



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRENCİ DİSİPLİN

SORUŞTURMASI KILAVUZU

KL 007

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 54' üncü maddesinin birinci fıkrasında öngörülen disiplin cezaları ve bu cezaların hangi suçlara (fiillere) karşılık verileceği Tablo 1'deki şekilde düzenlenmiştir.

Not: Kılavuzda yer alan ek belgelere [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı web sayfasında](#) yer alan "Yasal Dayanak" sekmesi altındaki "Öğrenci Disiplin Soruşturması Kılavuzu ve Belgeleri" alanından ulaşabilirsiniz.

Tablo 1:

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda Tanımlanan Disiplin Cezaları ve Disiplin Suçları

Disiplin Cezaları	İlgili Disiplin Cezasını Gerektiren Disiplin Suçları (Fiilleri)
a) Kınama: Öğrenciye, öğrencilikle ilgili kusurlu davranışlarından dolayı kınandığının yazılı olarak bildirilmesidir.	1) Yükseköğretim Kurumu yetkililerince istenilen bilgileri yanılmak amacıyla eksik veya yanlış bildirmek, 2) Ders, seminer, sınav, uygulama, laboratuvar, atölye çalışması, bilimsel toplantı ve konferans gibi çalışmaların düzenini bozmak, 3) (İptal alt bent: Anayasa Mahkemesinin 22/2/2024 tarihli ve E: 2023/78, K:2024/55 sayılı Kararı ile) 4) Yükseköğretim kurumunca veya yükseköğretim kurumunun izniyle asılmış güncel duyuruları, program ve benzerlerini koparmak, yırtmak, değiştirmek, karalamak veya kirletmek, 5) Sınavlarda kopyaya teşebbüs etmek, 6) Üniversite kampüsünde üniversite senatosu tarafından belirlenen alanlar dışında, sigara ve diğer tütün ürünleri ile elektronik sigara kullanmak.
b) Yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma: Öğrenciye, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırıldığı ve bu süre içerisinde derslere ve sınavlara katılmayacağı yazılı olarak bildirilmesidir.	1) Öğrenme ve öğretme hürriyetini engelleyici veya yükseköğretim kurumlarının işleyiş ve huzurunu bozucu eylemlerde bulunmak, 2) Disiplin soruşturmalarının usulüne uygun bir şekilde yürütülmesini engellemek, 3) Yükseköğretim kurumundan aldığı kendine hak sağlayan bir belgeyi başkasına vererek kullanmak veya başkasına ait bir belgeyi kullanmak, 4) Yükseköğretim kurumunda kişilerin şeref ve haysiyetini zedeleyen sözlü veya yazılı eylemlerde bulunmak, 5) Yükseköğretim Kurumu personelinin, kurum içinde ya da dışında, şeref ve haysiyetini zedeleyen sözlü veya yazılı eylemlerde bulunmak, 6) Yükseköğretim kurumunda alkollü içki içmek, 7) (İptal alt bent: Anayasa Mahkemesinin 22/2/2024 tarihli ve E: 2023/78, K: 2024/55 sayılı Kararı ile) 8) Yükseköğretim Kurumu personeli veya öğrencilerini tehdit etmek.
c) Yükseköğretim kurumundan bir yarıyl için uzaklaştırma: Öğrenciye, yükseköğretim kurumundan bir yarıyl uzaklaştırıldığı ve bu sürede öğrencilik haklarından yararlanamayacağı yazılı olarak bildirilmesidir.	1) Yükseköğretim kurumlarında işgal ve benzeri fiillerle yükseköğretim kurumunun hizmetlerini engelleyici eylemlerde bulunmak, 2) Kurum personeli veya öğrencilerine fiili saldırıda bulunmak, 3) Yükseköğretim kurumlarında hırsızlık yapmak, 4) Yükseköğretim Kurumu bünyesinde mevcut bina, demirbaş eşya ve benzeri malzemeyi tahrip etmek veya bilişim sistemine zarar vermek, 5) Sınavlarda kopya çekmek veya çektirmek, 6) Seminer, tez ve yayınlarında intihal yapmak veya bunları anket uygulaması, veri toplama gibi akademik değerlendirme içermeyen katkılar hariç olmak üzere, kişisel emeği ve akademik birikimi dışında kısmen ya da tamamen başkalarına yazdırmak, 7) Yükseköğretim kurumundan uzaklaştırma cezası almış olmasına rağmen bu karara uymamak, 8) 24/6/2004 tarihli ve 5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanununun 28/A maddesinin



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRENCİ DİSİPLİN
SORUŞTURMASI KILAVUZU

KL 007

	üçüncü ve dördüncü fıkralarında sayılan fiillerden birini yükseköğretim kurumlarında işlemek.
ç) Yükseköğretim kurumundan iki yarıyıl için uzaklaştırma: Öğrenciye, yükseköğretim kurumundan iki yarıyıl uzaklaştırıldığı ve bu sürede öğrencilik haklarından yararlanamayacağı yazı ile bildirilmesidir.	1) Yükseköğretim Kurumu görevlilerine karşı cebir ve şiddet kullanarak görevin yapılmasına engel olmak, 2) Öğrencilere karşı cebir ve şiddet kullanarak yükseköğretim hizmetlerinden yararlanmalarını engellemek, 3) Yükseköğretim kurumları içerisinde uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanmak, taşımak, bulundurmak, 4) Sınavlarda tehditle kopya çekmek, kopya çeken öğrencilerin sınav salonundan çıkarılmasına engel olmak, kendi yerine başkasını sınava sokmak veya başkasının yerine sınava girmek, 5) Yükseköğretim kurumlarında cinsel tacizde bulunmak, 6) Yükseköğretim kurumlarında 10/7/1953 tarihli ve 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanuna aykırı olarak ateşli silahlarla mermilerini ve bıçaklarla saldırı ve savunmada kullanılmak üzere özel olarak yapılmış bulunan diğer aletleri, patlayıcı maddeleri taşımak ve bulundurmak, 7) Yükseköğretim kurumunun bilişim sistemine girerek kendisine veya başkasının yararına haksız bir çıkar sağlamak ya da kişilerin mağduriyetine neden olmak, 8) Soruşturma ile görevlendirilenleri tehdit etmek, 9) 5199 sayılı Kanun'un 28/A maddesinin ikinci fıkrasında sayılan fiili yükseköğretim kurumlarında işlemek.
d) Yükseköğretim kurumundan çıkarma: Öğrenciye, bir daha çıkarıldığı yükseköğretim kurumuna alınmamak üzere öğrencilikten çıkarıldığı yazı ile bildirilmesidir.	1) Mahkeme kararıyla kesinleşmiş olmak kaydıyla suç işlemek amacıyla örgüt kurmak, böyle bir örgütü yönetmek veya bu amaçla kurulan örgüte üye olmak, 2) (İptal alt bent: Anayasa Mahkemesinin 22/2/2024 tarihli ve E: 2023/78, K:2024/55 sayılı Kararı ile) 3) Uyuşturucu veya uyarıcı maddeleri satmak, başkalarına vermek ya da ticaretini yapmak, 4) 6136 sayılı Kanuna aykırı olarak ateşli silahlarla, mermilerini ve bıçaklarla saldırı ve savunmada kullanılmak üzere özel olarak yapılmış bulunan diğer aletleri, patlayıcı maddeleri kullanmak, 5) Kişilerin vücudu üzerinde cinsel davranışlarda bulunmak suretiyle cinsel dokunulmazlıklarını ihlal etmek.

- **Tablo 1'de** tanımlanmış suçlar (fiiller) dolayısıyla disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir eylemin, **cezanın bildiriminden sonra ve disiplin ceza zamanasını süresi içerisinde tekerrüründe** (suç teşkil eden fiilin tekrarlanması) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 54' üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca **bir derece ağır ceza uygulanır. Ancak, disiplin suçunun tekerrürü gerekçesiyle "Yükseköğretim Kurumundan Çıkarma Cezası" verilmez.**
- **Tekerrür değerlendirilirken** eylemin karşılığı olan **asıl ceza esas alınmalı**, iyi hâl nedeniyle uygulanan bir alt ceza esas alınmamalıdır. Her tekerrür hükmü uygulamasında **verilecek ceza kademeli olarak artırılmaz, temel cezanın bir derece ağırlığı verilir.**
- İşlendiği iddia olunan disiplin suçunun tespitine ilişkin **tutanak ve dilekçe örneği** için Ek-1 ve Ek-2'de yer alan yönlendirici dokümanlara başvurulabilir.



DİSİPLİN SORUŞTURMASI

1- Soruşturma Açmaya Yetkili Amirler

Tablo 1’de tanımlanan suçları (fiilleri) işlediği iddia olunan öğrenci/öğrencilerin disiplin soruşturmasını, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 54’ üncü maddesinin üçüncü fıkrası Tablo 2’de sunulan **yetkili amirlerin** açmaya yetkili olduğunu tanımlamıştır.

Tablo 2:
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nda Tanımlanan
Disiplin Suçlarına İlişkin Soruşturma Açmaya Yetkili Amirler

Disiplin Suçu Türü	İlgili Disiplin Suçuna İlişkin Soruşturma Açmaya Yetkili Amir
Bir Enstitü içinde öğrencilerin işlemiş oldukları disiplin suçları	Enstitü Müdürü
Bir Fakülte içinde öğrencilerin işlemiş oldukları disiplin suçları	Fakülte Dekanı
Bir Konservatuvar içinde öğrencilerin işlemiş oldukları disiplin suçları	Konservatuvar Müdürü
Bir Yüksekokul içinde öğrencilerin işlemiş oldukları disiplin suçları	Yüksekokul Müdürü
Bir Meslek Yüksekokulu içinde öğrencilerin işlemiş oldukları disiplin suçları	Meslek Yüksekokulu Müdürü
(<i>üçüncü fıkra (a) bendi hariç olmak üzere</i>) Yükseköğretim kurumları içinde veya dışında müsterek alan ya da mekânlarda işlenen disiplin suçları , öğrencilerin toplu olarak işledikleri disiplin suçları ile birden çok Enstitü, Fakülte, Konservatuvar, Yüksekokul veya Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin birlikte işledikleri disiplin suçları	Rektör

- Soruşturma, yetkili disiplin amirinin belirleyeceği **soruşturmacı veya soruşturmacılar (komisyon) eliyle** yürütülür.
- Disiplin amiri gerekli gördüğü takdirde başka bir yükseköğretim kurumundan soruşturmacı görevlendirilmesini de talep edebilir.
- Disiplin amirlerinin yardımcıları disiplin soruşturması açamazlar. Ancak vekiller, vekâlet döneminde asil gibi soruşturma açabilirler.
- Soruşturmacı görevlendirildiği durumlarda, soruşturma emrinde kimin hakkında ve hangi fiilden/fiillerden dolayı soruşturma açıldığı açıkça belirtilmelidir. (*Örneğin: “kopya çekmek” değil, “10.01.20... tarihinde yapılan dersi yarıyıl sonu sınavında kopya çekmek” gibi*) İsnat edilen suç olarak soruşturma konusu fiil/fiiller belirtilmeli, disiplin maddesi belirtilmemelidir.
- Bu aşamada 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 54’üncü maddesinde belirtilen disiplin hükmünün hangi fıkrasına göre ceza verileceği belirtilmemelidir. Soruşturmacı, hakkında soruşturma açılan kişi ve eylemlerle sınırlı olmak üzere soruşturmayı yürütür ve tamamlar. Soruşturmanın açıldığı anda, özellikle toplu öğrenci olaylarında fiili kimin ya da kimlerin gerçekleştirdiği tam olarak tespit edilememişse ve

soruşturma esnasında bu kişi ya da kişiler tespit edilmişse soruşturmacı tarafından durum yetkili mercie bildirilir.

EK Belge ve Numarası: “2- Soruşturmacı Görevlendirme Yazı örneği, 3- Soruşturma Komisyonu Görevlendirme Yazısı (Gerekliyse), 6- Yeminli Kâtip Tutanağı”

2- Soruşturma Süresi ve Zamanlaşımı

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 54' üncü maddesinin dördüncü fıkrasında soruşturma süresine ve zamanlaşımına ilişkin hususlar düzenlenmiştir.

Bu fıkra uyarınca;

- Disiplin soruşturmasına, disipline konu olay öğrenilince **derhal başlanır**.
- Soruşturma, en geç otuz (30) gün içinde sonuçlandırılır.
- Soruşturma bu süre içinde tamamlanamaz ise soruşturmacı gerekçeli olarak **ek süre talep edebilir**.
- Disiplin amiri sunulan gerekçeyi ve zamanlaşımı sürelerini dikkate alarak **her defasında otuz (30) günü geçmemek üzere altmış (60) güne kadar**, toplu olarak işlenen suçlarda ise **doksan (90) güne kadar ek süre** verebilir.
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 54' üncü maddesinde sayılan disiplin suçu niteliğindeki eylemleri işleyen öğrenciler hakkında, bu eylemlerin işlendiğinin soruşturma açmaya yetkili amirlerce öğrenildiği tarihten itibaren;
 - a) Kınama, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezalarında **bir (1) ay içinde**,
 - b) Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl için uzaklaştırma ile yükseköğretim kurumundan çıkarma cezalarında **üç (3) ay içinde**, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde, **disiplin cezası verme yetkisi zamanlaşımına uğrar**.
- Disiplin cezasını gerektiren eylemlerin işlendiği tarihten itibaren, **en geç iki (2) yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zamanlaşımına uğrar**. Ancak, Mahkeme kararıyla kesinleşmiş olmak kaydıyla suç işlemek amacıyla örgüt kurmak, böyle bir örgütü yönetmek veya bu amaçla kurulan örgüte üye olmak fiillerinde **zamanlaşımı süresi adli yargı hükmünün kesinleştiği günden itibaren başlar**.
- **Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi halinde**, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanlaşımı süresi içerisinde, zamanlaşımı süresinin dolması veya dolmasına üç aydan daha az süre kalması halinde **en geç üç (3) ay içerisinde kararın gereklerine göre yeniden disiplin cezası tesis edilebilir**.
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 54' üncü maddesindeki **zamanlaşımına ilişkin bir (1) ile üç (3) aylık ve iki (2) yıllık süreler** önem arz etmekte olup disiplin amirlerinin ve soruşturmacılarının, soruşturmanın her aşamasında bu sürelere dikkat etmeleri ve soruşturmanın zamanlaşımına uğramaması için gerekli tedbirleri almaları gerekmektedir.

EK Belge ve Numarası: “4- Soruşturma Kapsamında Yapılacak İş ve İşlemler İçin Soruşturmacı Tutanağı, 5- Soruşturma Tutanağı (Komisyon Kurulmuşsa), 12- Soruşturmacı Ek Süre Talebi Dilekçesi”

3- Savunma Hakkı

- Hakkında disiplin soruşturması açılan öğrenciye isnat edilen suçun neden ibaret olduğu, **savunmasını yapacağı tarihten en az yedi (7) gün önce yazılı olarak bildirilir**; ayrıca öğrenci bilgi sistemi üzerinden veya elektronik posta ya da kısa mesaj ile de bildirilebilir. Bu yazıda; öğrenciden belirtilen gün, saat ve yerde savunmasını yapmak üzere hazır bulunması istenilir. **(yedi (7) günlük süre öğrenciye yazının tebliğ edildiği tarihten itibaren işlemeye başlar. Tebliğ edildiği gün hesaba katılmaz.)**
- Sunulan yazı örneği ile öğrenciden belirtilen gün, saat ve yerde savunmasını yazılı veya sözlü yapmak üzere hazır bulunması istenilir. Savunmaya davet yazısında isnat edilen fiil/fiiller açıkça belirtilmeli,

soruşturma konusu olarak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili bendi belirtilmemelidir.

- Savunma yapmak üzere gelen öğrenci, savunmasını tutanağa geçirilmek suretiyle sözlü olarak yapabileceği gibi yazılı olarak da sunabilir. Ancak, savunmanın yazılı olarak yapılması dosyanın değerlendirilmesi aşamasında daha faydalı olacaktır. Yazılı savunma sunulduktan sonra soruşturmacı öğrenciye ek sorular yöneltebilir.
- Öğrenciye gönderilecek davetiyede; çağrıya özürsüz olduğu halde uymadığı veya özrünü zamanında bildirmediği takdirde, savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağı ve mevcut delillere dayanılmak suretiyle hakkında gerekli kararın verileceği belirtilir.
- Geçerli bir özür bildiren veya mücbir sebep dolayısıyla davete uymadığı anlaşılan öğrenciye uygun bir süre verilir. Tutuklu öğrencilere savunmalarını yazılı olarak gönderebilecekleri bildirilir.
- Soruşturma öğrencinin kendini gereği gibi savunmasına imkân verecek şekilde yürütülür.
- Disiplin soruşturması sürecinde; soruşturmacı veya soruşturma komisyonu tarafından yapılan işlem "**ifade alma**" niteliğindedir. Asıl "**savunma**" ise soruşturma raporu teslim edildikten sonra disiplin cezası vermeye yetkili amir veya kurul tarafından alınır. Hem ifade almaya davet yazısında hem de savunmaya davet yazısında, yukarıda belirtilen tüm kriterlerin (en az 7 gün önce bildirim, yer/saat bilgisi, mazeretsiz katılmama ihtarı vb.) aynı şekilde yer alması gerekmektedir. Ancak, yetkili amir/kurul tarafından gönderilecek savunmaya davet yazısında bu kriterlere ek olarak; disiplin suçunu oluşturan eylemin açık bir şekilde belirtilmesi ve bu eylemin hangi disiplin kurallarını ihlal ettiğinin net olarak ortaya konulması gerekmektedir.

EK Belge ve Numarası: "7- Soruşturulan İfadeye Davet Yazısı (Soruşturmacı), 8- Soruşturulan İfadeye Davet Yazısı (Komisyon), 9- Soruşturulan İfade Tutanağı, 10- Tanık İfadeye Çağrı Yazısı, 11- Tanık İfade Tutanağı, 16- Son Savunmaya Davet yazısı, 17- Savunma Tutanağı"

4- Disiplin Soruşturmasında Uvulacak Esaslar

- Soruşturmanın gizliliği esastır.
- Soruşturmacı tanık dinleyebilir, keşif yapabilir ve bilirkişiye başvurabilir.
- Özellikle tutanağa dayalı soruşturmalarda (*kopya, olay, vb.*) yüksek yargı organları kararları gereği tutanakta **en az iki imza** olmalıdır. Sınav esnasında ikinci bir gözetmen yok ise (... *kopya, olay, vb.*) esnasında en yakın gözetmen veya ilgili dekan/müdür yardımcısına haber verilerek durum tespiti yapılarak tutanak düzenlenmelidir. (**Örneğin: Öğrenci olaylarında tutulan güvenlik tutanakları, tanık, görüntü kayıtları vb.**) destekleyici delillere başvurulmalı, fiil ve fail net olarak tespit edilmelidir.
- Soruşturma işlemleri tutanakla tespit olunur. Tutanak; işlemin nerede ve ne zaman yapıldığı, işlemin mahiyeti, kimlerin katıldığı, ifade alınmış ise soruları ve cevapları belirtilecek şekilde düzenlenir ve soruşturmacı, kâtip, ifade sahibi ve varsa keşif sırasında hazır bulunanlarca imzalanır.
- İfade alınırken **tanığa ve bilirkişi tayini durumunda bilirkişiye yemin ettirilir**; tanığın kimliği, adresi ve benzeri açıklayıcı bilgiler belirtilir.
- Yükseköğretim kurumlarının personeli, soruşturmacıların istedikleri her türlü bilgi, dosya ve başka belgeleri hiçbir gecikmeye mahal bırakmaksızın verirler ve istenecek yardımları yerine getirirler.
- Soruşturmacı, hakkında soruşturma açılan kişi ve eylemlerle sınırlı olmak üzere soruşturmayı yürütür ve tamamlar.
- Soruşturma esnasında soruşturulan eylemin dışında başka disiplin suçlarının işlendiğini veya aynı suç kapsamında başka kişilerin soruşturmaya dâhil edilmesi gerektiğini tespit eden soruşturmacı, durumu yetkili mercie bildirir.
- Öğrencinin, disiplin suçunu işledikten sonra yükseköğretim kurumundan her ne sebeple olursa olsun ayrılmış olması, soruşturma açılmasına, devamına ve gerekli kararların alınmasına engel teşkil etmez.
- Öğrenci başka bir yükseköğretim kurumunda eğitim aldığı sırada disiplin cezasını gerektiren bir suç işlediğinde soruşturma yapma ve disiplin cezası verme yetkisi ilgili yükseköğretim kurumuna aittir.
- Öğrenci hakkında verilen karar, uygulanmak üzere öğrencinin kayıtlı olduğu yükseköğretim kurumuna gecikmeksizin bildirilir.



- Soruşturma sonuçlandığında bir rapor düzenlenir.

5- Soruşturma Raporu Düzenlenirken Uyulacak Esaslar

- Soruşturma raporunda şu hususların bulunması gerekmektedir;
- Soruşturma onayı,
 - Soruşturmaya başlama tarihi,
 - Soruşturulanın kimliği,
 - İsnat edilen suç konuları,
 - Soruşturmanın safhaları,
 - Deliller,
 - Alınan savunma özeti,
 - İsnat edilen suçun sabit olup olmadığı tartışılır ve sabit bulunması halinde **eyleme uyan disiplin cezası teklif edilir.**
- Soruşturma raporunda, uygulanacak ceza teklif edilirken 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 54' üncü maddesinin dokuzuncu fıkrası (d) bendi (*disiplin cezalarını vermeye yetkili amirler ile disiplin kurulları, disiplin suçunu oluşturan eylemlerin ağırlığını, soruşturulan öğrencinin daha önce bir disiplin cezası alıp almadığını, işlediği fiil dolayısıyla pişmanlık duyup duymadığını, yükseköğretim kurumundaki geçmiş davranış, çalışma ve başarılarını dikkate alarak bir derece alt ceza verebilir. Bir derece alt cezayı, asıl cezayı vermeye yetkili makam verir*) hükümleri gereği değerlendirme yapılmalı ve **değerlendirme sonucu rapora yazılmalıdır.** Soruşturmacı/Soruşturma Komisyonunun değerlendirmesi ilgili makamlar tarafından karara bağlanacaktır.
- Soruşturma raporunda sadece 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddesine atf yapılarak ceza önerisinde bulunulmamalıdır. **Soruşturma sonucu tespit edilen fiil ve bu fiil ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddesinin hangi bendinde belirtilen hangi suçun işlendiği açıkça belirtilmelidir.**
- Soruşturma ile ilgili belgelerin asıl veya suretleri bir **dizi pusulasına bağlanarak rapora eklenir.**
- Soruşturma raporu, dosya ile birlikte soruşturmayı açan mercie tevdi edilir.
- EK Belge ve Numarası:** "13- Disiplin Soruşturması Raporu, 14- Soruşturma Raporunun Sunulması (Soruşturmacı), 15- Soruşturma Raporunun Sunulması (Komisyon), 18- Dizi Pusulası"

6- Ceza Kovuşturması ile Disiplin Soruşturmasının Bir Arada Yürütülmesi

Aynı olaydan dolayı, öğrenci hakkında ceza kovuşturmasının başlamış olması, disiplin soruşturmasını geciktirmez. Öğrenci hakkında ceza kovuşturması açılmış olması, mahkûm olması veya olmaması disiplin cezasının verilmesine engel teşkil etmez.

7- Disiplin Cezası Vermeye Yetkili Amirler/Kurullar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 54' üncü maddesinin birinci fıkrasında öngörülen disiplin cezalarının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 54' üncü maddesinin yedinci fıkrasında Tablo 3'te sunulan yetkili amirlerin/kurulların verebileceği düzenlenmiştir.



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRENCİ DİSİPLİN
SORUŞTURMASI KILAVUZU

KL 007

Tablo 3:
2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda Tanımlanan Disiplin Suçlarına İlişkin
Disiplin Cezası Vermeye Yetkili Amirler/Kurullar

Disiplin Cezaları	İlgili Disiplin Cezasını Vermeye Yetkili Amirler/Kurullar
Kınama	Fakülte Dekanı/ Enstitü Müdürü/ Konservatuvar Müdürü/ Yüksekokul Müdürü/ Meslek Yüksekokulu Müdürü
Yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma	
Müşterek mekânlarda işlenen disiplin suçlarından dolayı kınama ve yükseköğretim kurumlarından bir aya kadar uzaklaştırma	Rektör
Yükseköğretim kurumundan bir yarıyıl için uzaklaştırma	Yetkili Disiplin Kurulu*
Yükseköğretim kurumundan iki yarıyıl için uzaklaştırma	
Yükseköğretim kurumundan çıkarma	

(* *Fakülte, Enstitü, Konservatuvar, Yüksekokul veya Meslek Yüksekokulunca yürütülen soruşturmalarda bu Birimlerin Yönetim Kurulları, Rektörlük tarafından yürütülen soruşturmalarda ise Üniversite Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu görevini yerine getirir.*

8- Disiplin Kurullarının Çalışma Usulü

- Disiplin kurulu, başkanın çağrısı üzerine belirlenecek yer, gün ve saatte toplanır.
- Toplantı gündeminin hazırlanması, ilgililere duyurulması, kurul çalışmalarının düzenli yürütülmesi, başkan tarafından sağlanır.
- Disiplin kurulu olarak yönetim kurulunun toplantı nisabı, kurul üye tam sayısının salt çoğunluğudur.
- Disiplin kurullarında raportörlük görevi, başkanın görevlendireceği üye tarafından yürütülür. **Raportör üye, havale edilecek dosyanın incelenmesini en geç beş (5) gün içinde tamamlar.**
- Kurulda öncelikle raportörün açıklamaları dinlenir. **Kurul gerek görürse soruşturmacıları da dinleyebilir.** Görüşmelerin bitiminde oylama yapılır ve karar başkan tarafından açıklanır.
- Disiplin cezaları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda her bir ceza için belirtilen yetkili amirler veya disiplin kurulları tarafından verilmelidir.
- Astın vermeye yetkili olduğu bir ceza üst tarafından, üstün vermeye yetkili olduğu bir ceza da ast tarafından verilmemelidir.
- Disiplin amirinin yetkisinde olan bir ceza disiplin kurulunca, disiplin kurulunun yetkisinde olan bir ceza da disiplin amirince verilmemelidir.

9- Oylama, Karar ve Karar Süreleri

- Disiplin cezası vermeye yetkili makamlar, soruşturmada eksiklik olduğunun tespiti halinde eksikliklerin giderilmesi amacıyla dosyayı iade edebilir, soruşturmacı tarafından önerilen disiplin cezasını aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir.
- Disiplin kurullarında kararlar toplantıya katılanların **salt çoğunluğu** ile alınır. Oyların eşitliği halinde, başkanın kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.
- Soruşturmacı, disiplin kurulu üyesi ise soruşturmasını yürüttüğü dosyanın **toplantılarına katılamaz ve**



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRENCİ DİSİPLİN

SORUŞTURMASI KILAVUZU

KL 007

oy kullanamaz.

- Disiplin cezası vermeye yetkili amirler kınama, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezalarına **soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren en geç on (10) gün içinde karar vermek zorundadır.** Diğer disiplin cezalarının verilmesini gerektiren hallerde, dosya derhal disiplin kuruluna havale edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren **en geç on (10) gün** içinde karar verir.
- Soruşturulana disiplin cezası verilebilmesi için soruşturmaya konu olan fiilin soruşturulan tarafından işlendiği, şüpheye yer vermeyecek şekilde kesin olarak kanıtlanmalıdır. Disiplin cezası verilirken, ölçülülük ilkesi dikkate alınmalı, işlenen fiilin ağırlığı ile verilen disiplin cezası arasında orantı olmalıdır. Aynı fiil ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun disiplin suçunu düzenleyen birden fazla hükümü ihlal edilmişse, faile en ağır disiplin cezasını gerektiren hüküm uygulanmalı, aynı fiilden dolayı birden fazla disiplin cezası verilmemelidir.
- Disiplin cezalarını vermeye yetkili amirler ile disiplin kurulları, disiplin suçunu oluşturan eylemlerin ağırlığını, soruşturulan öğrencinin daha önce bir disiplin cezası alıp almadığını, işlediği fiil dolayısıyla pişmanlık duyup duymadığını, yükseköğretim kurumundaki geçmiş davranış, çalışma ve başarılarını dikkate alarak bir derece alt ceza verebilir. Bir derece alt cezayı, asıl cezayı vermeye yetkili makam verir.

10- Disiplin Soruşturmasının Sonucunun Bildirilmesi, Başvuru Yolları ve Cezaların Uygulanması

- Disiplin soruşturmasının sonucu, hakkında disiplin soruşturması yürütülen **öğrenci ile varsa mağdura bildirilir.**
- Disiplin soruşturması sonunda verilen disiplin cezası, soruşturma açmaya yetkili amir tarafından yukarıda sayılanlara ilaveten; öğrenciye burs veya kredi veren kuruluşa ve yükseköğretim kurumuna bildirilir.
- Disiplin cezası ilgili kurumlara Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından bildirilir.
- Disiplin cezaları ilgili birim tarafından Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına yazılı olarak bildirildikten sonra Öğrenci Otomasyon Sistemine işlenir.
- Disiplin cezası vermeye yetkili amir veya kurul kararlarında **hangi tarihten itibaren uygulanacağı belirtilmediği takdirde, disiplin cezaları verildikleri tarihten itibaren uygulanırlar.**

11- İTİRAZ

- Disiplin amirleri ve kurullarınca verilen disiplin cezalarına karşı **on beş (15) gün** içinde Üniversite Yönetim Kuruluna itiraz edilebilir.
- Dosya kapsamında, disiplin suçunu oluşturan fiil sebebiyle doğrudan mağdur olan kişi de aynı usulle karara itiraz edebilir. Cezalar öğrencinin dosyasına işlenir.
- İtiraz halinde, Üniversite Yönetim Kurulu, **on beş (15) gün** içinde itirazı kabul veya reddeder.
- İtirazın kabulü halinde yetkili disiplin amiri veya kurulu kabul gerekçesini dikkate alarak **otuz (30) gün** içinde karar verir.
- Eğer verilen disiplin cezası itiraz sonuçlanmadan ilgili yerlere bildirilmişse ve itiraz üzerine verilen ceza bildirilen ilk cezadan farklı ise verilen yeni ceza da aynı yerlere bildirilir.
- Öğrencilere verilen disiplin cezalarına karşı, itiraz hakkı kullanılmadan da idari yargı yoluna başvurulabilir.

EK Belge ve Numarası: "21- İtiraz Sonucunun Dekanlığa-Müdürlüğe Bildirilmesi, 22- İtiraz Sonucunun Öğrenciye Bildirilmesi"



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRENCİ DİSİPLİN

SORUŞTURMASI KILAVUZU

KL 007

12- TEBLİGAT VE ADRESE BİLDİRİM

- Özel olarak düzenlenen haller hariç öğrenciye yapılacak tebligatta, 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı **Tebliğat Kanunu** hükümleri uygulanır.
- Evrakın elden teslim edilmesi halinde Kalite Yönetim Sistemi (**KİKSİS**) dokümanlar sayfasında bulunan **öğrenci tebliğ-tebellüğ belgesi**, tebliğ eden ve tebellüğ alanca imzalanarak soruşturma dosyasında saklanır.
- Ancak, yükseköğretim kurumunda **bulunan adresini değiştirdiği halde, bunu üniversitemize bildirmeyen veya yanlış ya da eksik bildiren öğrenciye**, üniversitemizde kayıtlı adresine gönderilmiş tebligat, usulüne uygun tebligat sayılır.
- Fakat ileride yaşanacak hukuki süreçlerde öğrenciye yapılacak tebligat konusunda sorun yaşamamak için Öğrenci Otomasyon Sisteminde kayıtlı adresine yapılan tebligat postada bekleme süreleri sonunda tebligat yapan birime iade edildiğinde; Öğrenci Otomasyon Sisteminde yer alan Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi (**MERNİS**) üzerinden ulaşılabilecek adresi almır. İade olunan tebligat adresi ile MERNİS adresi farklı ise MERNİS adresine normal tebligat yapılır. İade olunan tebligat adresi ile MERNİS adresi aynı ise MERNİS adresine 7201 sayılı Tebliğat Kanunu'nun 21/2 maddesi hükmü çerçevesinde tebligat yapılır.
- Tebliğ tamamlandıktan sonra görevli tarafından ilgili birime teslim edilir.
- Disiplin soruşturmasına ait **dosyalar dizi pusulasıyla birlikte teslim edilir ve almır**. Dizi pusulasının altında teslim eden ve alanın imzaları bulunur.

EK Belge ve Numarası: "19- Öğrenciye Disiplin Cezası Bildirimi, 20- Öğrenci Disiplin Cezası Tebliğ-Tebellüğ Belgesi, 23- İtiraz Üzerine Yeni Ceza Tebliği, 24- Tekerrür Nedeniyle Artırılan Ceza Yazı Metni Örneği"